



# COMUNE DI NUXIS

Provincia Sud Sardegna

Area Amministrativa-Finanziaria

Via Cagliari 67 – 09010 NUXIS (SU) - Tel 0781 9579205 – Fax 0781957484

e-mail [servizi amministrativi@comune.nuxis.ci.it](mailto:servizi amministrativi@comune.nuxis.ci.it)

Sito internet <http://www.comune.nuxis.ci.it/>

Codice IBAN IT08 C 01015 86060 000000015030 - BIC (Codice swift) BPMOIT22XXX

C.F. 81003590924 – P.IVA 01393700925

## DETERMINAZIONE ORIGINALE DEL RESPONSABILE

N. 358  del 10-12-2021	OGGETTO: Affidamento al componente unico del O.I.V. del Comune di Nuxis, Dr.ssa Marina Orefice, incarico per la valutazione del personale di Categoria D ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale.
------------------------------	--

L'anno duemilaventuno, addì dieci del mese di dicembre, nel proprio ufficio, la sottoscritta *Dott.ssa Maria Paola Loddo* - Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria, in virtù del Decreto Sindacale n. 11 del 19 dicembre 2018:

VISTI gli atti di Programmazione del Consiglio Comunale;

VISTA la deliberazione n. 10, adottata dal Consiglio Comunale nella seduta del 12-04-2021, concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2022/2023 ed allegati, redatto secondo lo schema previsto ai sensi all'art. 11 del D.Lgs 118/2011;

VISTO l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO altresì l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 secondo cui:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- la collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

VISTA la determinazione, della Responsabile dell'Area Finanziaria e dei servizi Socio Assistenziali e Culturali Dott.ssa Maria Paola Loddo, n. 176 del 24.05.2021, avente ad oggetto “Costituzione del fondo annuale delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 in applicazione dell'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018.”

VISTA deliberazione n. 24, adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 29-03-2021 avente ad oggetto “*Contrattazione collettiva integrativa Triennio 2021-2023. Nomina delegazione trattante di parte pubblica e Linee di indirizzo nella trattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021*”; con la quale si è deliberato di:

1. di nominare i componenti della Delegazione di parte Pubblica, ai fini della trattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;
2. di dare atto che la Commissione trattante in argomento, oltre che dai componenti di parte pubblica, è composta dal Geom. Michele Sabiu, Rappresentante Sindacale Unitario dell'Ente, e dai rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria, firmatarie del contratto di lavoro;
3. di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo:
  - le risorse decentrate dovranno essere utilizzate per promuovere obiettivi gestionali dei singoli settori;

- si dovrà dare priorità alla pianificazione di attività o progetti tesi ad assicurare l'efficienza nella gestione dei servizi;
- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- si dovranno introdurre correttivi o adeguamenti ai criteri di valutazione dei dipendenti finalizzati a valorizzare il merito e a garantire la massima omogeneità possibile nelle valutazioni, con una particolare attenzione alla qualità del servizio offerto/percepito dall'utenza;
- le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, bensì collegate ad effettivi miglioramenti della performance individuale;
- le politiche di incentivazione dovranno essere verificate e certificate a consuntivo;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;
- i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione;
- prevedere l'attribuzione della progressione economica orizzontale ad una quota di dipendenti a tempo indeterminato, non superiore per il corrente anno al 50% dei dipendenti dell'ente aventi diritto;
- compensare l'effettivo rischio;
- compensare il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro, particolarmente gravosa per i dipendenti interessati;
- compensare la reperibilità del personale destinato ai Servizi demografici;
- compensare l'indennità maneggio valori;
- remunerare particolari responsabilità nei limiti di specifiche attribuzioni;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 08.11.2021, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTA la determinazione n. 324 del 17-11-2021 avente ad oggetto "*Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2021. Approvazione Bando e Modello di domanda*";

VISTO il vigente regolamento per l'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 82 del 04-11-2019;

CONSIDERATO che il Regolamento per l'attribuzione della posizione economica superiore stabilisce, al comma 1 dell'art. 6, che la valutazione per la categoria D sia effettuata dal nucleo di valutazione;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 08.02.2010, con la quale l'Amministrazione ha proceduto a trasferire all'Unione dei Comuni del Sulcis, le competenze relative al Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che l'Unione dei Comuni del Sulcis, a seguito di procedura ad evidenza pubblica, ha affidato l'incarico di Nucleo di Valutazione/Organismo esterno di Valutazione (O.I.V.) al componente unico Dr.ssa Marina Orefice;

RILEVATO che si rende opportuno, quindi, procedere ad estendere l'incarico al suddetto O.I.V. per la valutazione del personale di Categoria D ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale;

CONSIDERATO CHE la suddetta Dr.ssa Orefice in data 06.12.2021 ha confermato, per l'espletamento dell'incarico in oggetto, l'importo complessivo di € 408,00, compresa cassa e IVA;

CONSIDERATO che il valore del corrispettivo consente di procedere all'affidamento diretto ai sensi dell'articolo 36 c. 2 lettera a) del D.lgs. 50/2016 come modificato dall'art. 1, comma 2 lettera a) del D.L. n. 76/2020 convertito con Legge n. 120/2020 e, in ultimo, dall'art. 51, comma 1, lettera a), punto 2.1), del D.L. 77/2021 il quale prevede: "a) affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 139.000 euro. In tali casi la stazione appaltante procede all'affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, fermo restando il rispetto dei principi di cui all'articolo 30 del codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

VISTA la Legge 29 luglio 2021, n. 108 di conversione del Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante:

«Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

ATTESO CHE la normativa in materia di acquisizione di beni e servizi, recentemente modificata dal decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 prevede l'obbligo per gli enti locali di fare ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'art. 328 del D.P.R. n. 207/2010 per gli acquisti di beni e servizi sotto soglia comunitaria (art. 1, comma 450, legge n. 296/2006, come modificato dall'articolo 7, comma 2 d.L. n. 52/2012, conv. in legge n. 94/2012);

VERIFICATO che, previa consultazione, alla data odierna, non sono state rilevate nelle convenzioni attive sulla Concessionaria Servizi Informativi Pubblici (CONSIP) né nel Mercato Elettronico per le Pubbliche Amministrazioni (MePA) meta-prodotti o meta-servizi comparabili con quelli oggetto della presente procedura di approvvigionamento (o nelle quantità minime richieste) dei prodotti/servizi sopraindicati;

RITENUTO NECESSARIO pertanto procedere autonomamente al di fuori della CONSIP/MePA con l'acquisto dei prodotti/servizi sopra indicati in modo da far fronte alle necessità del servizio;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 130, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019) ha **innalzato da 1000 a 5000 euro l'importo**, previsto dall'art. 1, comma 450, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, **al di sopra del quale è obbligatorio il ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione**, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure, **per gli acquisti di beni e servizi**;

APPURATO che la somma suddetta trova regolare copertura finanziaria a carico del capitolo 1012 (codice 01.01-1.03.02.01.000) del corrente bilancio;

## DETERMINA

- di affidare al componente unico del O.I.V. del Comune di Nuxis, Dr.ssa Marina Orefice, l'incarico per la valutazione del personale di Categoria D ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale;
- di dare atto che la somma complessiva per il suddetto incarico, pari ad € 408,00 compresa cassa e IVA trova copertura finanziaria in carico al capitolo 1012 (codice 01.01-1.03.02.01.000) gestione competenza, come dal presente prospetto:

DESCRIZIONE	PER EURO	CODICE BILANCIO	CAPITOLO		IMPEGNO
			N.	ESERC. DI PROVEN.	
D.rssa Marina Orefice	408,00	01.01-1.03.02.01.000	1012	2021	

- di disporre, ai sensi dell'art. 3 della Legge 136/2010 e ss.mm.ii che il CIG da riportare nei mandati di pagamento sia: **ZE734636F1**.-

---

Il sottoscritto Messo Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente determinazione, in data odierna, è stata pubblicata nel sito informatico del Comune, all'indirizzo <http://www.comune.nuxis.ci.it> (Albo Pretorio on-line), ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge 69 del 18 giugno 2009, secondo le modalità di cui al comma 7 dell'art. 26 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì 14-12-2021

IL MESSO COMUNALE  
*Sig. Mariano Corda*